
 InderPalmira <small>INSTITUTO DEL CONTROL Y LA ADMINISTRACIÓN DE PALMIRA</small> NIT:815000340-6	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Código: AD-FR-05	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
	COMUNICACIONES INTERNAS	Elaboración: 07/03/2023	
		Actualización: 01/07/2024	
		Versión: 03	

TRD:	220.220.018.003.00000001.244.2026000001
DE :	ANGELA PATRICIA DELGADO MUÑOZ – Jefe de Control Interno
PARA:	EDUCLEISXER VALENCIA IBARRA - Gerente
FECHA:	07-04-2026
ASUNTO:	Seguimiento Primer Trimestre de Austeridad en el Gasto 2026

Cordial Saludo,

Presentó informe correspondiente a los resultados institucionales del Primer Trimestre de 2026, comparado con los resultados del mismo periodo de la vigencia 2025 y de las metas establecidas en Plan de Austeridad en el Gasto.

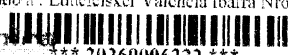
Cordialmente,,





ANGELA PATRICIA DELGADO MUÑOZ
Jefe de Control Interno

Proyectó: Ángela Patricia Delgado Muñoz - Jefe de Control Interno
Aprobó: Comité de Control Interno



IMDER Palmira
Ventana Única - Correspondencia Externa
 Fecha: Hora: 2026-04-07 17:45:22
 Enviado por: adelgadom
 Recibido en: Educleisxer Valencia Ibarra Nro. Folios : 4 Nro. Anexos : 0
InderPalmira  ***** 20260006222 *****

Dirección: Calle 27 # 35-00 Ciudadela Deportiva
 Teléfono: 2864003
 Email: Imderpal@gmail.com
 Página Web: www.imderpalmira.gov.co
 Código Postal 763533/ Palmira – Valle del Cauca

 Inder Palmira <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> NIT:815000340-6	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Código: AD-FR-06	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		Elaboración: 17/04/2023	
INFORME	Actualización: 01/07/2024		
	Versión: 03		



OFICINA DE CONTROL INTERNO

INFORME

SEGUIMIENTO DE AUSTERIDAD DEL GASTO I TRIMESTRE DE 2026

Jefe de Control Interno
Ángela Patricia Delgado Muñoz

Inder Palmira
Palmira, Marzo 30 de 2026

 Inder Palmira <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> NIT:815000340-6	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Código: AD-FR-06	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		Elaboración: 17/04/2023	
INFORME	Actualización: 01/07/2024		
	Versión: 03		

INTRODUCCION

Teniendo en cuenta lo establecido en el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.8.2, "Directrices de Austeridad Hacia Un Gasto Público Eficiente", se elabora el presente informe atendiendo lo establecido en el artículo 1° del Decreto 984 de 2012 "Por el cual se modifica el artículo 22 del Decreto 1737 de 1998". El artículo 22 del Decreto 1737 de 1998, quedará así: "Artículo 22. Las oficinas de Control Interno verificarán en forma mensual el cumplimiento de estas disposiciones, como de las demás de restricción de gasto que continúan vigentes; estas dependencias prepararán y enviarán al representante legal de la entidad u organismo respectivo, un informe **trimestral**, que determine el grado de cumplimiento de estas disposiciones y las acciones que se deben tomar al respecto..."

OBJETIVO

El objetivo principal es realizar un análisis sistemático de la ejecución presupuestal, en el marco de las disposiciones sobre racionalización del gasto público, eficiencia administrativa y sostenibilidad fiscal, conforme a la normativa vigente, ejecutado durante el primer trimestre de la presente vigencia fiscal.

ALCANCE



El presente informe corresponde a los resultados institucionales del **primer trimestre de la vigencia 2026**, comparado con los resultados del mismo periodo de la vigencia 2025 y de las metas establecidas en Plan de Austeridad y Gestión Ambiental del Instituto Municipal del Deporte y la Recreación de Palmira – IMDER PALMIRA.

FUENTE NORMATIVA

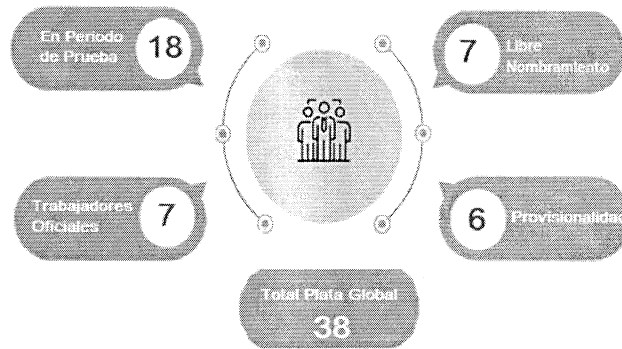
- Decreto 1523 de 2024 "Por medio del cual se decreta el presupuesto de rentas y recursos de capital y el presupuesto de gastos para la vigencia fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025".
- Decreto 0199 de 2024 "Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2024 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación.
- Proyecto de Decreto "Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2025 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación".
- Directiva Presidencial N°.13 del 20 de diciembre de 2024 "Directrices generales para la construcción del plan de austeridad del gasto para la vigencia fiscal 2025.
- Circular Externa N°. 006 del 30 de enero de 2025 "Reportes sobre Austeridad del gasto - Artículo 19 Ley 2155 de 2021, Decreto 199 de 2024- Segundo semestre de 2024".

1. PLANTA DE CARGOS

La planta de personal del Inder Palmira al mes de Marzo del 2026, estaba conformada por 38 cargos de planta global, distribuidos según el tipo de nombramiento de la siguiente manera:

 ImderPalmira <small>SUBSECTOR DEL EMPLEO Y LA PRODUCTIVIDAD DE PALMIRA</small> NIT:815000340-6	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Código: AD-FR-06	 MUNICIPIO DE PALMIRA
		Elaboración: 17/04/2023	
	INFORME	Actualización: 01/07/2024	
		Versión: 03	

Planta de Personal



De la gráfica anterior, se anota que de los Dieciocho (18) cargos que se encuentran en periodo de prueba son de carrera administrativa y que han ingresado durante el primer trimestre del 2026. Los siete (7) cargos de libre nombramiento y remoción son los cargos de Directivos. Los siete (7) trabajadores oficiales es el personal del área de mantenimiento. Los seis (6) cargos en Provisionalidad son continúan en el cargo debido a que las personas que deben ingresar de carrera solicitaron prórroga para posesionarse. Así mismo, se informa que la planta global está conformada por treinta y ocho (38) personas. Durante el **primer trimestre** de la vigencia 2026, se llevaron a cabo trece (18) nombramientos en la Planta de personal y se desvincularon 18 de la Entidad.

Rubro	Descripción	Ejecutado I Trimestre del 2025	Ejecutado I Trimestre del 2026	Variación %
2.1.1.01	Planta de personal permanente	550.146.326	557.341.810	2.48%

De manera general, se observa un incremento del 2.48% en la suscripción de planta global del personal permanente durante el **primer trimestre** de la vigencia del 2026, comparado con el mismo periodo de la vigencia 2025, Esto debido a la liquidación de las 18 personas que fueron desvinculadas.

2. CONTRATACIÓN DE PERSONAL (Prestación de servicios profesionales y de servicios de apoyo a la Gestión)

En el primer trimestre de la vigencia 2026, se suscribieron diez (9) contratos de prestación de servicios profesionales y diez (10) de prestación de servicios de apoyo a la gestión, frente al mismo periodo de la vigencia 2025. A continuación, se describen las variaciones del **primer trimestre**:



Descripción	III Trimestre del 2025	III Trimestre del 2026	Variación %
Prestación de Servicios Profesionales	10	9	0.9%
Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión	13	10	0.77%

Rubro	Descripción	III Trimestre del 2025	III Trimestre del 2026	Variación %
2.1.5.02.09	Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión	111.100.000	108.600.000	4.10%

De manera general, se observa una disminución del 4.10% en la suscripción de contratos de prestación profesionales y de apoyo a la gestión durante la vigencia 2026, comparado con el mismo periodo de la vigencia 2025.

3. VACACIONES

Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 4 del Decreto 444 de 2023, "Por regla general, las entidades deben contar

 InderPalmira <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DEL VALLE</small> NIT:815000340-6	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Código: AD-FR-06	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
	INFORME	Elaboración: 17/04/2023	
		Actualización: 01/07/2024	
		Versión: 03	

con un Plan Anual de Vacantes, y estas no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidad del servicio previa disponibilidad presupuestal o retiro podrán ser compensadas en dinero”.

Según información suministrada por la Dirección Administrativa, al primer trimestre del 2026 los siguientes servidores que contaban con uno (1) o más periodos de vacaciones causadas y no causados, pendientes por disfrutar:

Servidor	Periodo Causación Inicio	Periodo Causación Fin	Periodos Acumulados
José Neiser Plaza Villa	02-02-2025	02-02-2026	1
Jorge Enrique Leal Lemos	18-01-2025	18-01-2026	1
Álvaro José García Aramburo	02-01-2025	02-01-2026	1

El siguiente cuadro muestra las variaciones por los conceptos de vacaciones correspondientes al **primer trimestre** de la presente vigencia, frente al mismo periodo de la vigencia 2025:

Rubro	Descripción	III Trimestre del 2025	III Trimestre del 2026	Variación %
2.1.1.01.03.001.01	Vacaciones	13.438.464	35.852.531	36.29%
2.1.1.01.01.001.08.02	Prima de Vacaciones	9.852.416	34.225.355	19.07%
Total		23.290.877	70.077.886	55.36%

Del anterior cuadro, se observa incremento en los pagos por concepto de vacaciones del 36.29% y prima de vacaciones del 19.07% respectivamente, frente al mismo periodo de la vigencia 2025, esto debido a la liquidación de los 18 funcionarios desvinculados.

4. SERVICIOS PUBLICOS

Durante el **primer trimestre** de la vigencia 2026, se efectuaron los siguientes gastos por concepto de servicios públicos, comparados con el mismo periodo de la vigencia 2025:



Rubro	Descripción	III Trimestre del 2025	III Trimestre del 2026	Variación %
2.1.2.02.02.006	Servicios de alojamiento, servicios de suministro de comidas (Telefonía e Internet)	15.386.889,76	17.423.140,29	42.69%

Se presentó Incremento en el pago de servicios públicos (telefonía e Internet) de un 42.69% durante la vigencia del 2026, comparado con el mismo trimestre de la vigencia 2025.

5. VEHICULOS OFICIALES

Parque automotor: Según información de la Dirección Administrativa, el parque automotor del Inder Palmira, al mes de marzo de 2026, estaba conformado como se describen a continuación:

Descripción	Tipo de Combustible	Tipo de Servicios
2 Vehículo	Gasolina	Oficial
3 Podadoras	Gasolina	Oficial
11 Guadañas	Gasolina	Oficial
3 Sopladoras	Gasolina	Oficial
1 Planta Eléctrica	Gasolina	Oficial
1 Fumigadora	Gasolina	Oficial
1 Tractor	Gasolina	Oficial

 Inder Palmira <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> NIT:815000340-6	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Código: AD-FR-06	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		Elaboración: 17/04/2023	
	INFORME	Actualización: 01/07/2024	
		Versión: 03	

Rubro	Descripción	III Trimestre del 2025	III Trimestre del 2026	Variación %
2.1.2.01.01.003.07.01	Vehículos automotores, remolques y semirremolques, y sus partes	0.00	4.165.000	13.88%

De manera general, se observa incremento del 13.88% durante el **primer trimestre** de la vigencia 2026 comparado con el mismo periodo de la vigencia 2025. Este incremento se debe a la reparación del tractor el cual fue registrado en el siguiente cuadro, y se efectuó con cargo al Certificado de Disponibilidad Presupuestal N°. 000327 del 26 de marzo del 2026 bajo el rubro **VEHÍCULOS AUTOMOTORES, REMOLQUES Y SEMIRREMOLQUES, Y SUS PARTES**.

6. INSUMOS - COMPRAS

El presupuesto definitivo presentado en el siguiente cuadro fue tomado de la ejecución presupuestal de Inder Palmira vigencia 2025 y 2026, suministrado por la coordinación financiera y contable, el cual presenta el siguiente análisis de las cuentas acumuladas que componen los gastos por compras de funcionamiento de la entidad sometida a la política de austeridad del gasto:

Rubro	Cuenta	Ejecutado 2025 I Trimestre	Ejecutado 2026 I Trimestre	% Variación
2.1.8.01	Impuestos	1.098.116,44	809.351,57	1.64%
2.1.1.01.03.001.04	Dotación	0	5.742.000	16.07%
2.1.2.02.02.008.01	Reparación de aires acondicionados	0	1.190.000	3.97%
2.1.2.02.01.002.01.06	Dotación	0	0	0.00%

7. RECOMENDACIONES

- Es necesario que los servidores que tienen periodos de vacaciones aplazadas, se les realicen la respectiva programación para su disfrute.
- Se recomienda de colocarse al día con la dotación atrasada a los diferentes funcionarios
- Se recomienda de colocarse al día con los suministros de Elementos de Protección Personal a los diferentes funcionarios.
- De manera general, se recomienda que los pagos realizados por telefonía e Internet se realice por el rubro "2.1.2.02.02.008 - Servicios prestados a las empresas y servicios de producción".

ANGELA PATRICIA DELGADO MUÑOZ
 Jefe de Control Interno