
 <b>ImderPalmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	Código: AD-FR-06	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
	<b>INFORME</b>	Elaboración: 17/04/2023 Actualización: 01/07/2024 Versión: 03	

TRD:

**Palmira, 30 de marzo 2026**

## **PLAN DE BIENESTAR LABORAL**

### **MESES DE ENERO FEBRERO Y MARZO**

**Instituto Municipal del Deporte y la Recreación de Palmira – IMDER Palmira**

#### **1. IDENTIFICACIÓN**

- **Proceso:** Gestión del Talento Humano
- **Programa:** Plan de Bienestar Social e Incentivos
- **Dirección Administrativa:** Liderada por la Directora Administrativa, **María Cristina Grueso**
- **Periodo reportado:** Enero febrero y marzo
- **Vigencia:** 2026

#### **2. MARCO NORMATIVO Y ESTRATÉGICO**

El Plan de Bienestar Laboral se desarrolla en cumplimiento de:

- Decreto 1083 de 2015 – Sector Función Pública
- Lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)
- Plan Estratégico Institucional
- Plan de Acción del Proceso de Talento Humano

El programa de bienestar tiene como finalidad **fortalecer el clima organizacional, promover la motivación laboral y mejorar la calidad de vida de los servidores públicos y contratistas**, generando espacios de integración institucional.



#### **3. OBJETIVO DEL PLAN DE BIENESTAR**

Promover estrategias orientadas al fortalecimiento del bienestar físico, emocional y social de los funcionarios y contratistas del IMDER Palmira, contribuyendo al mejoramiento del desempeño laboral y al fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional.

#### **4. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN ENERO FEBRERO Y MARZO**

##### **4.1 Celebración de Cumpleaños Institucional – día del hombre y la mujer**

Línea estratégica: Bienestar Social e Integración Laboral  
Eje del Plan de Talento Humano: Clima Organizacional y Motivación

 <b>ImderPalmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	Código: AD-FR-06	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		Elaboración: 17/04/2023	
	<b>INFORME</b>	Actualización: 01/07/2024	
		Versión: 03	

**Responsable:** Dirección Administrativa – Dra. Cristina Gueso  
**Apoyo operativo:** Responsable del Plan de Bienestar Laboral

### Descripción de la actividad

Durante los meses de enero y febrero se llevó a cabo la **celebración institucional de cumpleaños** dirigida a funcionarios y contratistas que cumplieron años en dichos meses.

La actividad fue organizada por la Dirección Administrativa, con el acompañamiento y apoyo logístico del área de Bienestar Laboral, garantizando:

- Convocatoria interna oportuna.
- Organización del espacio institucional.
- Preparación del compartir.
- Coordinación de tiempos para no afectar la jornada laboral.
- Registro fotográfico como evidencia del desarrollo de la actividad.

### Desarrollo

La jornada se realizó en las instalaciones de la entidad, generando un espacio de integración caracterizado por:

- Palabras institucionales por parte de la Directora Administrativa.
- Reconocimiento simbólico a los homenajeados.
- Espacio de compartir entre compañeros.
- Fortalecimiento de la cultura organizacional.

## 5. RESULTADOS ALCANZADOS

Durante la ejecución de la actividad se lograron los siguientes impactos:



### 5.1 En el Clima Organizacional

- Fortalecimiento de las relaciones interpersonales.
- Mejora en el ambiente laboral.
- Generación de espacios de reconocimiento institucional.

### 5.2 En la Motivación Laboral

- Incremento en el sentido de pertenencia.
- Reconocimiento al valor humano dentro de la entidad.
- Estímulo emocional positivo en los colaboradores.

### 5.3 En la Cultura Organizacional

 <b>Inder Palmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	<b>Código: AD-FR-06</b>	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		<b>INFORME</b>	
		<b>Actualización: 01/07/2024</b>	
		<b>Versión: 03</b>	

- Consolidación de prácticas de integración.
- Promoción de valores como el respeto, la empatía y el compañerismo.
- Cumplimiento de actividades contempladas en el cronograma del Plan de Bienestar.

## 6. INDICADORES DE GESTIÓN



Indicador	Resultado
Actividades programadas	1
Actividades ejecutadas	1
Nivel de cumplimiento	100%
Participación	Funcionarios y contratistas convocados
Evidencias	Registro fotográfico

## 7. EVIDENCIAS



Se cuenta con:

- Registro fotográfico de la celebración.



 <b>Inder Palmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	<b>Código: AD-FR-06</b>	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		<b>Elaboración: 17/04/2023</b>	
	<b>Actualización: 01/07/2024</b>		
<b>INFORME</b>	<b>Versión: 03</b>		



 <b>ImderPalmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	Código: AD-FR-06	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		Elaboración: 17/04/2023	
	<b>INFORME</b>	Actualización: 01/07/2024	
		Versión: 03	

## 8. CONCLUSIONES

Durante los meses de enero y febrero se dio cumplimiento a las actividades programadas dentro del Plan de Bienestar Laboral, específicamente en la línea de **incentivos y reconocimiento institucional**, impactando positivamente el clima organizacional.

La celebración de cumpleaños institucional se consolida como una estrategia efectiva de bienestar social, fortaleciendo la cohesión del equipo de trabajo y promoviendo una cultura organizacional basada en el reconocimiento y la valoración del talento humano.

El desarrollo de estas acciones demuestra el compromiso de la Dirección Administrativa y del proceso de Talento Humano con el bienestar integral de los colaboradores del IMDER Palmira.

## HOMENAJE DIA DE LA MUJER Y EL HOMBRE

En el IMDER Palmira se llevó a cabo el pasado 20 de marzo la celebración del Día del Hombre y la Mujer, en un espacio diseñado para promover la integración, el reconocimiento y el bienestar de los participantes.

### Descripción de la actividad



En el marco de esta conmemoración, se desarrolló una jornada institucional dirigida a funcionarios y contratistas, organizada por la Dirección Administrativa con el apoyo del área de Bienestar Laboral. La actividad contó con una adecuada planeación, garantizando la convocatoria oportuna, la logística del evento y el respectivo registro fotográfico como evidencia.

### Desarrollo

La jornada se realizó en las instalaciones de la entidad, iniciando con palabras institucionales por parte del gerente, Educleisxer Valencia Ibarra, y de la directora María Cristina Grueso. Posteriormente, se llevó a cabo un reconocimiento a los participantes y se propició un espacio de integración. Como parte de la actividad, se realizó un almuerzo en el área de piscinas, acompañado de rifas y dinámicas recreativas que favorecieron la participación y el fortalecimiento de los vínculos entre los asistentes.

### Resultados alcanzados

- **Clima organizacional:** fortalecimiento de las relaciones interpersonales y consolidación de un ambiente laboral positivo.
- **Motivación laboral:** incremento del sentido de pertenencia y reconocimiento del talento humano.

 <b>Inder Palmira</b> INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA NIT:815000340-6	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN	Código: AD-FR-06	 MUNICIPIO DE PALMIRA
		Elaboración: 17/04/2023	
INFORME	Actualización: 01/07/2024		
	Versión: 03		



- **Cultura organizacional:** afianzamiento de valores institucionales como el respeto, la equidad y el compañerismo.

### Indicadores de gestión



- Actividades programadas: 1
- Actividades ejecutadas: 1
- Nivel de cumplimiento: 100%
- Participación: funcionarios y contratistas convocados
- Evidencias: registro fotográfico

Como parte de la jornada, se llevó a cabo un almuerzo en el área de piscinas, acompañado de rifas y actividades recreativas, generando un espacio de esparcimiento que favoreció la integración, la participación activa y el fortalecimiento de los lazos entre funcionarios y contratistas.





 <b>Inder Palmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	<b>Código: AD-FR-06</b>	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		<b>Elaboración: 17/04/2023</b>	
	<b>Actualización: 01/07/2024</b>		
<b>INFORME</b>	<b>Versión: 03</b>		



 <b>Inder Palmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	<b>Código: AD-FR-06</b>	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		<b>Elaboración: 17/04/2023</b>	
<b>INFORME</b>	<b>Actualización: 01/07/2024</b>		
	<b>Versión: 03</b>		



 <b>Inder Palmira</b> <small>INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA</small> <b>NIT:815000340-6</b>	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN</b>	<b>Código: AD-FR-06</b>	 <small>MUNICIPIO DE PALMIRA</small>
		<b>Elaboración: 17/04/2023</b>	
<b>INFORME</b>	<b>Actualización: 01/07/2024</b>		
	<b>Versión: 03</b>		



Atentamente,



**MARIA CRISTINA GRUESO**  
 Directora Institucional

Proyectó: Xiomara Hernández Delgado – Auxiliar Administrativo  
 Revisó: María Cristina Grueso Directora Institucional  
 Aprobó: María Cristina Grueso Directora Institucional