

INFORME DE GESTIÓN

2025





Alcaldía de Palmira

CUMPLIMIENTO PLANES INSTITUCIONALES IMDER 2025



CUMPLIMIENTO - DECRETO 612 DE 2018

Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

Artículo 1 "2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año:

- 1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR***
- 2. Plan Anual de Adquisiciones***
- 3. Plan Anual de Vacantes***
- 4. Plan Estratégico de Talento Humano***
- 5. Plan Institucional de Capacitación***
- 6. Bienestar Laboral***
- 7. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo***
- 8. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI***
- 9. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información***
- 10. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano***



Quinta Dimensión Información y Comunicación

Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR

El Plan Institucional de Archivo – PINAR IMDER, es un instrumento para la alta dirección concebido para planear, hacer seguimiento y articular la función archivística y el proceso de gestión documental a corto, mediano y largo plazo con planes y proyectos estratégicos y de modernización de acuerdo a las necesidades, debilidades, riesgos y oportunidades, para su elaboración se tuvieron en cuenta los lineamientos del Archivo General de la Nación en el Manual de formulación del Plan Institucional de Archivos – PINAR.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 31 2025	Cumplimiento A DICIEMBRE 30	Actividades realizadas	ACTIVIDADES ALCANZADAS					
						PRESUPUESTO DEL PLAN	APROBADO	EJECUTADO	% DE AVANCE	OBSE RVACION
Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Programa de gestión documental I	100%	55%	Se realizo capacitación de manejo a los funcionarios A 30 de julio del nuevo SIDOC La cual se manejará todas las tablas de retención documental Haciendo las solicitudes para funcionarios y contratistas nuevos los cuales deberán acceder a esta plataforma.	Mayores recursos para fortalecer el programa Gestión Documental y la infraestructura física Capacitación a todo el personal sobre las herramientas archivísticas y su utilidad. - Se está realizando un diagnostico de la gestión documental de la entidad en el cual se evidencia que en primer instancia se debe actualizar las tablas de retención (TRD) de la entidad, esta actividad se esta realizando con el apoyo de una estudiante de la carrera profesional en archivística, donde estamos levantando la información para la realización de las tablas identificando las series y sub series - Implementación de plataforma SISDOC de la correspondencia enviada manejado consecutivo de documentación, característica hibrida. - Se esta realizando cambio de Az's a carpetas esta actividad la lidera la oficina jurídica.					

Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación

Plan Anual de Adquisiciones



El Plan Anual de Adquisiciones permite que el IMDER aumenta la probabilidad de lograr mejores condiciones de competencia a través de la participación de un mayor número de operadores económicos interesados en los procesos de selección que se van a adelantar durante el año fiscal, y que el Estado cuente con información suficiente para realizar compras coordinadas. El Plan Anual de Adquisiciones es un documento de naturaleza informativa y las adquisiciones incluidas en el mismo pueden ser canceladas, revisadas o modificadas. Esta información no representa compromiso u obligación alguna por parte de la entidad estatal ni la compromete a adquirir los bienes, obras y servicios en él señalados.

Plan	Indicador	Meta a Cumplimiento A DICIEMBRE 30	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION				
				PRESUPUESTO DEL PLAN	APROBADO Y DISPONIBLE	EJECUTADO	% DE AVANCE	
Plan Anual de Adquisiciones	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Adquisiciones con respecto a las actividades	95%	- El plan de adquisiciones se ha cumplido según lo estipulado - Se estimo un valor para realización de obras \$23.152.172.800 - Se ejecuto \$13.269.473.893 con un porcetaje del 57% de ejcucion lo demás no se pudo ejecutarpor falta de presupuesto. - Hubo ejecución del 95% por temas de presupuesto	\$23.152.172.800		\$13.269.473.893	57%	



Primera Dimensión Talento Humano

Plan Anual de Vacantes

El Plan Anual de Vacantes es una herramienta estratégica con la cual el Instituto puede planear, administrar y actualizar el recurso humano de la Institución. Este Plan permite conocer las vacantes de la planta de cargos y la manera en la que se realizara la provisión de los mismos. De acuerdo con lo anterior y para tal fin, el Instituto implementa el plan anual de vacantes, de acuerdo con las políticas y directrices establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP, y de conformidad con la normatividad que regule la materia.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a 30 Diciembre 2025	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION				
					PRESUPUESTO DEL PLAN	APROBADO Y DISPONIBLE	EJECUTADO	% DE AVANCE	OBSERVACIONES
Plan Anual de Vacantes	# de vacantes/total de empleados de la planta global X100%	100%	100%	- PARTIENDO DEL ANÁLISIS DE LA PLANTA DE CARGOS DEL INSTITUTO, SE PUEDE IDENTIFICAR QUE TENEMOS PARA LA VIGENCIA 2025, 38 FUNCIONARIOS DE PLANTA ACTIVOS DE 38 QUE DEBE DE TENER. ESTAMOS CUMPLIENDO CON LO ESTIPULADO. - EL IMDER ESTA EN UNA TRANSICION MUY IMOOIRTANTE DONDE 24 FUNCIONARIOS CUMOPIERO EL PROCESO ANTE LA COMISION NACIONAL DONDE LASTIMOSAMTNE NUESTROS FUNCIONARIOIS PERDIERON EL EXAMEN , ENTRE PRIMERA Y SEGUNDA SEMANA DE ENERO LA CIMSION ENTREGARA LA LISTA ELEGIBLES PARA INICIAR EL PROCESO DE NOMBRAMIENTOS POR LO ANTERIOR LA PLANTA DE EMPLEADOS NO TIENE VACANTES					

Primera Dimensión Talento Humano



EL PLAN DE MEDIO AMBIENTE es una herramienta estratégica con la cual el Instituto puede planear, administrar y actualizar el recurso humano de la Institución.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a DICIEMBRE 31	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION				
Plan Institucional de capacitación	Porcentaje de servidores capacitados	100%	80%	1. Verificación de poda de arboles 2. Control de hormigas 3. Verificación de limpieza de palmas 4. Verificación de intervención de poda por parte de Celsia	PRESUPUESTO DEL PLAN	APROBADO Y DISPONIBLE	EJECUTADO	% DE AVANCE	OBSERVACIONES



Primera Dimensión Talento Humano

Plan Estratégico de Talento Humano



El Plan Estratégico del Talento Humano del Instituto se formuló como una herramienta orientadora y facilitadora de la Administración del Talento Humano en la Institución, donde se encontraran estrategias, objetivos, actividades y los programas de Bienestar Social, Capacitación, Seguridad y Salud en el trabajo y Administración de Personal; orientados a incrementar la calidad de vida, ampliar competencias, mejorar la salud laboral, prevenir riesgos laborales y lograr una eficiente aprovechamiento del activo más valioso con que cuenta la Institución; los seres humanos, en función de los objetivos institucionales, crecimiento y mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios del Instituto.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento A DICIEMBRE 31	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION				
					PRESUPUESTO DEL PLAN	APROBADO Y DISPONIBLE	EJECUTADO	% DE AVANCE	OBSERVACIONES
Plan Estratégico de Talento Humano	Porcentaje de avance en la implementación del Plan Estratégico de Gestión Humana	90%	90%	Este plan integra los planes: Capacitación, bienestar e incentivos, seguridad y salud en el trabajo comunicación y previsión de recursos humanos.					



Primera Dimensión Talento Humano

Plan Institucional de Capacitación



Este Plan proporciona conocimientos y desarrolla las competencias en los servidores públicos del Instituto, permitiendo incrementar su crecimiento personal, laboral y mejorar el servicio prestado a la comunidad.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a DICIEMBRE 31	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION	
Plan Institucional de capacitación	Porcentaje de servidores capacitados	100 %	100 %	- SE ENTREGO CON EFECTIVIDAD EL PLAN DE CAPACITACION SIENDO APROBADO POR EL GERENTE Y POR LA JUNTA - SE HIZO SEGUIMIENTO A LAS CAPACITACIONES RESPECTIVAS DE LAS DIFERENTES PLANES PROPUESTOS - SE REALIZÓ CAPACITACION DE PLATAFORMA SIIDD Y SIDOC - SE REALIZO CAPACITACION CON LA UNIVALLE PARA EVALUACION DE COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - SE REALIZÓ CAPACITACION DE HERRAMIENTAS OFIMATICAS CON EL SENA PARA CONTRATISTAS Y FUNCIONARIOS DE IMDER - SE REALIZARON CAPACITACIONES DE LIDERAZGO, Y RECICLAJE EN SALIDA	PRESUPUESTO DEL PLAN APROBADO	CAPACITACIONES PROYECTADAS PARA 2026
					\$10.000.000	- Supervisión de contratos - Ley general de archivo - Mantenimiento de maquinaria - Sistema electrónico de - contratación SECOP II - Primeros auxilios - Sistema de información y - - Gestión Sigep II - Excel medio y avanzado - Clima organizacional - Manejo de TRD - ACTUALIZACION DE plataforma Sisdoc - Atención al ciudadano - Servicio al cliente - Manejo de conflictos de intereses - Manejo de IA'S

Primera Dimensión Talento Humano

Plan Institucional de Bienestar Laboral



Este Plan proporciona conocimientos y desarrolla las competencias en los servidores públicos del Instituto, permitiendo incrementar su crecimiento personal, laboral y mejorar el servicio prestado a la comunidad.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento A DICIEMBRE 31	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION 2026	
PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR LABORAL	PORCENTAJE DE SERVIDORES BENEFICIADOS	100%	99%	- PROCESO DE COTIZACIONES PARA LA SALIDA PEDAGÓGICA DE IMDER EN EL LAGO CALIMA - CONVENIO CON MISTIC PARADISE PARA SALIDA PEDAGOGICA - SE HA REALIZO ACTIVIDADES MES A MES DE CELEBRACION DE CUMPLEAÑOS A LOS FUNCIONARIOS DE IMDER - SE CELEBRO DIAS DE LA MADRE Y DEL PADRE CON TOTAL ÉXITO POR PARTE DE CORPONADECOL Y BIENESTAR LABORAL DE IMDER PALMIRA - SE REALIZO SALIDA INSTITUCIONAL A MISTIC PARADISE EN EL LAGO CALIMA - SE REALIZO ACTIVIDADES DE CELEBRACION DE CUMPLEAÑOS EN EL MES DE NOVIEMBRE DE MESES JUNIO, JULIO, AGOSTO, SEPTIEMBRE OCTUBRE Y NOVIEMBRE. - SE CELEBRO POR PARTE DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA ACTIVIDADES DE FIN DE AÑO	PRESUPUESTO DEL PLAN	
					\$40.000.000	ACTIVIDADES A DESARROLLAR 2026 - Fechas Especiales - Capacitaciones blandas con caja de compensación Confandi - Salud Mental - Prepensionados - Actividades Psicosociales - Semana de la Salud - Bienestar – SST - Feria de Servicios - Actividades Deportivas - Salida institucional 2 en el año - Celebración de Halloween - Celebración de fin de Año

Primera Dimensión Talento Humano

Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo SST

El objetivo general del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo del Instituto, es diseñar, implementar y evaluar el desarrollo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, estableciendo los lineamientos para su ejecución, adoptados como un medio para lograr la prevención de accidentes, incidentes, y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo.



Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a DICIEMBRE 31	Actividades realizadas
Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100%	85%	- PLANEACION ANUAL DEL COPASS Y COCOLAB - SE REALIZO COMUNICACIÓN INTERNA PARA LA ACTIVACION DE AMBOS COMITES - SE REALIZO AFILIACIONES A CONTRATISTAS QUE HAN ENTRADO CON EXTEMPORALIDAD A RIESGOS LABORALES COLMENA, ENTREGANDO SOPORTE DE AFILIACION PARA TEMAS DE CONTRATACION - SE REALIZARON LOS EXAMENES OCUPACIONALES CON SUS RESPECTIVO INFORME. - SEGUIMIENTO A CASOS MEDICOS A 8 TRABAJADORES CON RESTRICCIONES - EJECUCION DE PROGRAMA AL PLAN DE CAPACITACION DE SST - ACTIVIDADES DE PREVENCION Y PROMOCION EN SALUD - TRABAJO EN ALTURAS. - 3. SE REALIZÓ DIAGNOSTICO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DEL INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DE PALMIRA, TENIENDO EN CUENTA EL CONCEPTO MEDICO LABORAL DE LOS RESULTADOS DE LOS EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES, QUE SE LES REALIZO A LOS FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD CONSIDERANDO FACTORES DE RIESGO LABORALES Y CONDICIONES INDIVIDUALES

Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado
Quinta Dimensión Información y Comunicación

Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



Este Plan permite generar las estrategias que permitan identificar y gestionar oportunamente los riesgos de corrupción, la racionalización y optimización de los trámites y servicios a cargo, desarrollar actividades de rendición de cuentas efectiva y permanente, fortalecer la participación ciudadana en proceso de toma de decisiones del Instituto; establecer estrategias de mejoramiento de atención al ciudadano y fortalecer el derecho de la ciudadanía al acceso de la información en concordancia con lineamientos para el desarrollo de una política de transparencia a nivel nacional.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a DICIEMBRE 31	Actividades realizadas
Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anticorrupción	100%	10%	SE REALIZO EVALUACION DE FURAG Dentro de los componentes a mejorar se identifican los siguientes. 1. Gestión del riesgo de corrupción /Mapa de riesgos 2. Racionalización de trámites 3. Rendición de cuentas 4. Atención al Ciudadano 5. Transparencia y acceso a la información





Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI

El Plan Estratégico de las tecnologías de información contiene la estrategia de Tecnologías de la Información la cual está alineada con la estrategia y el modelo integrado de gestión. Posee un modelo operativo por procesos,, contiene 13 procesos categorizados por 4 macro procesos que son: Procesos Estratégicos, Procesos Misionales, Procesos Apoyo y Procesos Evaluación y control. Este Plan permite gestionar las tecnologías de información y comunicación del instituto de manera oportuna, eficiente, segura y confiable.

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a DICIEMBRE 31	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION	
Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Porcentaje de avance en la implementación del plan estratégico de desarrollo informático y tecnológico del Instituto	80%	85%	La estrategia utilizada para cumplir las actividades están inmersos en la adjudicación de bienes tecnológicos (Hardware y software) en desarrollo del proceso de modernización del Instituto y el plan estratégico de las tecnologías de la información y la comunicación.”, cuyo valor de la propuesta esta por \$92.417.600 incluido IVA incluido, cuya propuesta esta en proceso de aprobación .	PRESUPUESTO DEL PLAN	ACTIVIDADES PROYECTAS PARA 2026
					\$42.000.000	- Adquisición y modernización de eq informáticos portátiles - Adquisición de servidor principal p obsolescencia - Licencias de antivirus - Hosting y pago de dominio para la web - Sistema seguro de almacenamiento archivos - Adquisición de impresoras láser - Licenciamiento de Office 365 - Sistema de control de acceso vehic antenas RFID, Talanquera, Tags



Plan de Seguridad y Privacidad de la Información



El Instituto IMDER protege, preserva y administra la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información en el marco de la operación de sus procesos y en cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, mediante la prevención de incidentes de seguridad de la información a través de gestión de riesgos e implementación de mecanismos de seguridad físicos y lógicos, orientados a la mejora continua en la gestión y el alto desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, con la finalidad de prestar servicios con calidad y transparencia

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a DICIEMBRE 31	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION				
					PRESUPUESTO DEL PLAN	APROBADO Y DISPONIBLE	EJECUTADO	% DE AVANCE	OBSERVACIONES
Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Porcentaje de avance en la definición e implementación de integración e interoperabilidad de los sistemas de información	80%	20%	- SE HA HECHO MANTENIMIENTO CORRECTIVO A EQUIPOS SEGÚN LA NECESIDAD DEL USUARIO - SOPORTES EN SITIOS A USUARIOS ES CONTINUO SEGÚN LA NECESIDAD - MODIFICACIONES ESPECIALES EN PLATAFORMA TECNOCLOGICAS - COPIAS DE SEGURIDAD BACKUPS	\$99.000.000	\$179.000.000	WSI \$		



COMUNICACIONES



El Instituto IMDER protege, preserva y administra la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información en el marco de la operación de sus procesos y en cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, mediante la prevención de incidentes de seguridad de la información a través de gestión de riesgos e implementación de mecanismos de seguridad físicos y lógicos, orientados a la mejora continua en la gestión y el alto desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, con la finalidad de prestar servicios con calidad y transparencia

Plan	Indicador	Meta a Diciembre 2025	Cumplimiento a DICIEMBRE 31	Actividades realizadas	PRESUPUESTO PROYECCION Y EJECUCION				
COMUNICACIONES 	porcentaje 35%	100%	Porcentaje de cumplimiento hasta la fecha Cubrimientos: 15% Redacción de notas periodísticas: 12% Edición de video: 23% Piezas Gráficas: 24% Publicación en redes sociales 25%	Gestión de redes sociales Esta actividad implicó la planificación, creación y administración de contenido estratégico en plataformas digitales para fortalecer la presencia de Inder Palmira. Incluyó la interacción con la comunidad, monitoreo de métricas, optimización de publicaciones y aplicación de tendencias para generar mayor alcance, engagement y fidelización del público objetivo. Publicaciones realizadas en Instagram: 24 Publicaciones Realizadas en Facebook: 25 Número de mensajes internos respondidos: 38 Realización de piezas gráficas Piezas: Promo ciclo vía Happy Day, Cumpleaños imder, Oferta deportiva, Oferta de actividad física, Invitación conferencia Francisco Sanclemente, Agenda deportiva, Tarjeta interna de cumpleaños.	PRESUPUESTO DEL PLAN	APROBADO Y DISPONIBLE	EJECUTADO	% DE AVANCE	OBSERVACIONES

